2022 年 1 月 1 日

株式会社シムコ　行動計画

従業員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2022 年 1 月 1 日～2026 年 3 月 31 日までの 4 年 3 か月間

2. 内容

■ 新規採用において、女性の採用比率 4 割を目指します。

【対策】

2022 年 1 月～	育児・介護制度などライフステージの変化に関する情報を積極的に提供します。
2022 年 4 月～	採用ホームページにおいて活躍する女性従業員を積極的に紹介します。
2024 年 3 月	実績の中間レビューを行います。

■ 年次有給休暇の一人当たり平均取得日数年間 10 日以上を目指します。

【対策】

2022 年 1 月～	年次有給休暇の取得状況について実態を把握します。
2022 年 4 月～	計画的な取得に向けた管理職研修を実施します。
2024 年 3 月	実績の中間レビューを行います。

以上